

第21回日本産業ストレス学会 一般演題一覧

番号	発表者氏名	所属	演題名
	一般演題(1):11月15日(金) 9:40~10:50 ストレス要因・ストレス反応		座長: 廣部一彦(みずほフィナンシャルグループ大阪健康開発センター 所長) 山本晴義(横浜労災病院勤労者メンタルヘルスセンター長)
O-1	堀 知絵美	産業医科大学 産業生態科学研究所 精神保健 学研究室	労働者に睡眠不足感をもたらす職業性要因に関する研究
O-2	堤 雄介	産業医科大学 産業生態科学研究所 精神保健 学研究室	時間外労働時間の変動とバーンアウトの構成要素との関連の検討
O-3	三浦由美子	MIURAマネジメントサポートオフィ ス	大学生のソーシャルスキルがメンタルヘルスや職業場面における上司との関係 性に及ぼす影響
O-4	鈴木 淳平	東北大学大学院医学系研究科 精神神経学分野	非正規職員のメンタルヘルス不調への気づきと望まれる対応~平成24年度東日 本大震災による被害状況に関しての調査から
O-5	岸本 智美	横浜市立大学保健管理センター	職域メンタルヘルス支援従事者のストレスとネットワーク研修会の効果に関する 検討(第1報)
O-6	杉本 洋子	パナソニック健康保険組合 健康管理センター	メンタルヘルス不調で休職していた従業員の復職検診時の「新ストループ検査II」 の結果と復職後の経過について
O-7	日野亜弥子	産業医科大学 産業生態科学研究所 精神保健 学 研究室	時間外労働時間と心理的ストレス反応との関連:仕事の資源による緩衝効果の 検討
	一般演題(2):11月15日(金) 9:40~10:50 看護職・介護職者のストレスとメンタルヘルス		座長: 三木明子(筑波大学大学院人間総合科学研究科 看護科学専攻准教授) 座長: 堤 明純(北里大学医学部公衆衛生学 教授)
O-8	中村 誠司	筑波大学大学院 人間総合科学研究科	ハイパーフォーマー介護職の行動特性と職業性ストレスに関連する検討
O-9	福崎 俊貴	岡山EAPカウンセリングルーム	対人援助職における努力 —報酬不均衡モデルに関する検討—
O-10	太田 真貴	鳥取大学大学院医学系研究科	対人援助職者の精神的健康とメンタルヘルスについての検討

0-11	竹田 伸也	鳥取大学大学院医学系研究科	福祉職への認知療法を用いたストレスマネジメントプログラムの検討—認知の歪みの違いによる効果の差異について—
0-12	小倉由香里	筑波大学大学院 人間総合科学研究科	産業看護職のメンタルヘルス支援上の不安・困難の実態
0-13	真船 浩介	産業医科大学 産業生態科学研究所 精神保健 学研究室	看護職における組織資源及び職務満足・達成感評価尺度開発の試み
0-14	宮崎 洋介	産業医科大学 産業生態科学研究所 精神保健 学研究室	看護職における組織資源と職務満足感の関連の検討
	一般演題(3):11月15(金) 15:10~16:20 ストレスと生理反応・ソーシャルサポート他		座長:原谷隆史(独立行政法人労働安全衛生総合研究所) 座長:廣 尚典(産業医科大学産業生態科学研究所精神保健学研究室 教授)
0-15	井上 彰臣	産業医科大学 産業生態科学研究所 精神保健学 研究室	企業における組織的公正と虚血性心疾患の危険因子との関連
0-16	小山 文彦	独立行政法人労働者健康福祉機 構 東京労災病院勤労者メンタル ヘルス研究センター	脳血流変化と関連したHPA系内分泌動態とメンタルヘルス関連指標
0-17	王 克鏞	産業医科大学 共同利用研究センター	概日リズム破綻ストレスは創傷治癒を促進する
0-18	宮内 文久	愛媛労災病院産婦人科	深夜の光刺激が血液中メラトニン濃度におよぼす影響
0-19	竹澤 公子	東日本旅客鉄道株式会社 JR仙台病院健康管理センター	分散事業所における心の健康づくり
0-20	川原 未来	総合心理教育研究所	精神的なゆとり感と職場ストレスとの関連(2)—職場ストレスに及ぼす上司との交換関係、職務特性、ゆとり感、ソーシャルスキル、ソーシャルサポートの影響—
0-21	湯佐真由美	ピースマインド・イーブ株式会社 国際EAP研究センター	組織ウェルビーイング判定ツール(ISAT©)日本語版の作成と妥当性の検討(第一報)
	一般演題(4):11月16(土) 9:30~10:40 一次予防、ストレス調査・評価		座長:島津明人(東京大学大学院医学系研究科精神保健学分野 准教授) 座長:小田切優子(東京医科大学 公衆衛生学講座 講師)
0-22	谷原 弘之	岡山EAPカウンセリングルーム	新入社員における昼休憩後の疲労回復良好群と不良群の比較検討

0-23	新村 敦子	(株)NTTデータ 技術開発本部	ソフトウェア開発職場における参加型職場環境改善の継続的取組の効果に関する 検討
0-24	亀山 晶子	株式会社日本ヴィクシー・コーポレーション ウェルビーイング研究所	職場でのメンタル疾患を発見するためのサーベイ項目の検討(1) 病気社員を抽出する基準と病気関連要因の検討
0-25	金子多香子	株式会社日本ヴィクシー・コーポレーション ウェルビーイング研究所	職場でのメンタル疾患を発見するためのサーベイ項目の検討(2) 病気予備群の発見可能性について
0-26	内藤 孝一	株式会社NTTデータ 技術開発本部	情報通信業における営業業務の特性を踏まえたストレス調査票開発
0-27	椋谷 愛	損保ジャパン日本興亜ヘルスケアサービス株式会社	交流分析理論を取り入れたラインケア研修の効果
0-28	森口 次郎	一般財団法人 京都工場保健会	小規模零細企業経営者の社外メンタルヘルス専門機関の利用状況と今後の課題
	一般演題(5):11月16(土) 9:30~10:40 震災関連・職場復帰支援・その他		座長: 芦原 睦(中央労災病院心療内科 部長) 座長: 石川浩二(三菱重工 産業医)
0-29	本山 亮	社会医療法人 雪の聖母会聖マリア病院	入職3年目の病院職員のメンタルヘルスについて
0-30	竹田葉留美	千葉大学大学院融合科学研究科	過去の出来事の想起がメンタルヘルスに及ぼす影響
0-31	津野香奈美	和歌山県立医科大学医学部 衛生学教室	東日本大震災における関東地方の自治体職員のレジリエンスとPTSD症状との関連
0-32	柳原 博樹	岩手県宮古保健所	被災地自治体職場の安全衛生活動へのマネジメントシステム導入の試み ー導入過程と今後の課題ー
0-33	各務 竹康	福島県立医科大学医学部 衛生学・予防医学講座	快適職場調査(ソフト面)を用いた労働条件による業務負担の相違の把握と対策
0-34	尾山 千春	一般社団法人おおさかメンタルヘルスケア研究所	退職者を対象とした集団認知行動療法の取り組み(その1) ー進め方と効果についてー
0-35	関根 友実	一般社団法人おおさかメンタルヘルスケア研究所	退職者を対象とした集団認知行動療法の取り組み(その2) ー事例からの考察ー

